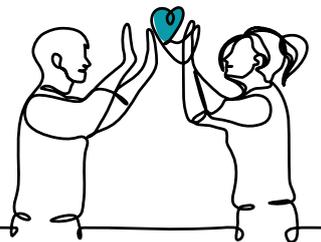


# KNAPP-Werte

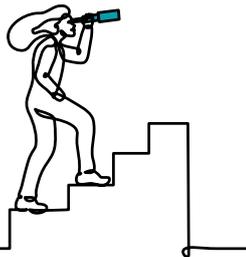
## #WEAREKNAPP

Unsere 5 Werte bilden die Basis für eine gute Zusammenarbeit mit Kolleg:innen, Kunden und externen Partnern. Jede:r von uns trägt maßgeblich dazu bei, unsere Werte in allen Bereichen zu leben und so unsere positive Unternehmenskultur zu stärken. Unsere Führungskräfte sind Leitfiguren und gehen mit gutem Beispiel voran.



### WERTSCHÄTZUNG

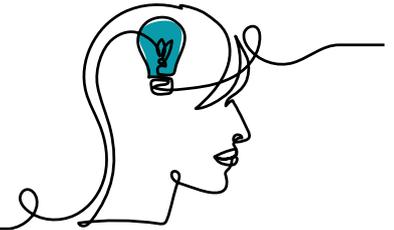
- Wir schätzen die Erfahrungen und Fähigkeiten jedes/jeder Kolleg:in und gehen respektvoll miteinander um.
- Wir erkennen gute Arbeit an und nehmen uns Zeit für konstruktives Feedback.
- Wir schätzen den Gestaltungsspielraum und das Vertrauen, das uns entgegengebracht wird.
- Die Leidenschaft für unsere Arbeit und ein positives Miteinander helfen uns dabei, gemeinsam erfolgreich zu sein.



### MUT

- Wir bringen Ideen ein und hinterfragen kritisch bestehende Prozesse und Strukturen, um unsere Innovationskraft anzutreiben.
- Wir suchen proaktiv einen konstruktiven Austausch mit Kolleg:innen, um unsere Arbeitsweisen zu optimieren.
- Wir schauen über den Tellerrand und entwickeln gemeinsam neue Lösungsansätze.
- Wir scheuen uns nicht davor, Probleme anzusprechen, um Lösungen zu finden und Konflikte zu vermeiden.
- Wir trauen uns, Dinge zu gestalten, die wir noch nicht kennen: Die Zukunft.

### KREATIVITÄT



- Wir schaffen Raum für kreatives Arbeiten und fördern damit Talente und neue Ideen.
- Wir sind innovativ, anpassungsfähig und treiben Veränderungen aktiv voran.
- Wir meistern Herausforderungen, indem wir neue Lösungswege gehen.
- Wir schätzen unser Arbeitsumfeld und nutzen unsere Gestaltungsmöglichkeiten für die Weiterentwicklung.



### ZUVERLÄSSIGKEIT

- Wir können uns aufeinander verlassen und halten unsere Versprechen ein.
- Wir definieren klare Ziele und Erwartungen, um eine gute Zusammenarbeit zu ermöglichen.
- Wir haben Verständnis für den jeweils vor- und nachgelagerten Arbeitsschritt und stellen damit sicher, dass wir Qualitätsstandards einhalten.
- Durch leistungsorientiertes Handeln tragen wir zum Erfolg des Unternehmens bei.



### OFFENHEIT

- Wir schätzen Vielfalt und fördern Inklusion, indem wir offen für verschiedene Kulturen, Denkweisen und Persönlichkeiten sind.
- Wir geben einander den Freiraum und Rückhalt, um neue Wege auszuprobieren.
- Wir leben eine positive Fehlerkultur und sehen Feedback als Möglichkeit, um uns laufend zu verbessern.
- Wir haben unterschiedliche Erfahrungen, Ausbildungen und Blickwinkel – und das ist gut so. Diversität zeichnet uns aus und macht uns erfolgreich.